



Monsieur Philippe MANGION
Directeur des Relations Sociales
Airbus Defence & Space SAS

Monsieur,

mercredi 27 mars se tient l'ultime réunion salariale 2019 / 2020 pour Airbus Defence & Space SAS et Géo. Tout au long des précédents échanges, les représentants FO ont porté des revendications claires, pragmatiques, argumentées et réalistes. Nous avons, encore une fois, démontré notre sens des responsabilités en prenant en compte les paramètres macro-économiques et ceux liés directement aux résultats industriels, ces derniers encore excellents avec une profitabilité (Ebit) jamais atteinte. Prenant en compte aussi l'engagement sans faille de l'ensemble des salariés pour tenir nos engagements contractuels.

Airbus Defence & Space est leader mondial sur l'ensemble de ses gammes de produits, notamment dans le secteur spatial. L'agressivité sur nos marchés nécessite que les salariés soient innovants et investis pour garder ce leadership. Pour cela il faut leur garantir une gestion ambitieuse de leur parcours professionnel dont la rémunération est un des éléments fondamentaux. Cette dynamique attendue sur les salaires participe aussi largement à l'attractivité d'Airbus Defence & Space en termes de recrutements et de maintien des compétences dans un marché sous tension.

Il n'est pas inutile de vous rappeler que FO a été par ailleurs force de proposition dans la négociation et la mise en application du nouveau statut social harmonisé d'ADS, axe de compétitivité pour garantir et préserver nos emplois actuels et futurs.

Force est de constater que malgré 3 précédentes séances, nous n'avons que peu évolué face à des propositions qui, si elles sont considérées comme novatrices de votre part (dispositions pluriannuelles 24 mois et mesure conditionnelle, entre autres), ne répondent en rien aux attentes légitimes des salariés.

FO rappelle dans ses principales revendications la nécessité de respecter les engagements sur le rattrapage 2018, un niveau d'AG qui garantisse le maintien du pouvoir d'achat, un budget d'AI qui laisse suffisamment d'autonomie aux managers, une égalité de traitement mensuels et cadres, des mesures spécifiques vers les plus bas salaires, la revalorisation des salaires d'embauche.....

Ce mardi s'est tenue pour l'entité Commercial Aircraft l'ultime réunion de négociation.

Pour FO Airbus Defence & Space, **Le niveau obtenu de 4,05 % pour un exercice de 18 mois** chez Airbus opérations ne peut être que le point de référence de nos échanges prévus demain. Nous ne pouvons cautionner, une nouvelle fois, que l'ensemble des salariés d'Airbus DS soient discriminés au sein du groupe, d'autant que leurs efforts sont visibles et leur attachement à délivrer des produits de qualité toujours très fort. Si ADS se porte bien, c'est surtout le fruit de leur travail.

Les enjeux à venir nécessitent que chaque salarié soit engagé et reconnu pour rester mobilisé, ne trahissez pas leur confiance !

Veillez agréer Monsieur, nos cordiales salutations,

Pour FO ADS

Jean-Damien BLOQUET
Coordinateur adjoint FO Groupe

Elancourt, le 26 mars 2019