



Sites de la région parisienne 28 avril 21 #157

Politique Salariale 2021: le compte n'y est pas mais...

Suite à la 3ème réunion de négociation, l'enveloppe globale de 1,5% ne satisfait toujours pas nos attentes. Si un effort notoire vers les jeunes est acté, son niveau reste faible, et l'ensemble des propositions n'est pas de nature à aboutir à la signature d'un accord.

La Direction a détaillé une mesure pour les jeunes Ingénieurs & Cadres :

Mise aux Références Mensuelles de Gestion au 01/07/21 avant le passage de l'AG* et éventuellement d'une AI*.

- Position 1 indices 76/84/92 => positionnement à la RMG2021 du nouvel indice acquis ou qu'ils vont acquérir dans l'année 2021
- Applicable au 01/07/2021 peu importe si le changement de position est effectif au 1er ou au 2ème
- Pour ceux dont le salaire est supérieur à la RMG2021, augmentation forfaitaire de 40 euros bruts avant application de l'AG au 01/07/2021.

Environ 180 jeunes Ingénieurs & Cadres P1 seraient concernés.

FO demande que la mesure soit applicable aussi pour les jeunes de niveau P2-100 et 108. Mesure à optimiser pour éviter les effets de seuil.

La Direction a également détaillé sa dernière proposition mise à jour :

Mensuels: 1,5%

- AG: 0,9% (au lieu de 0,8%) au 01/07/21;
- Al et Promotions: 0,6% (au lieu de 0,5%) au 01/09/21 (passage cadre avec Al associées au 01/07/21)
- Mesure complémentaire : plancher d'AG à 25€ (qui touchait plus de la moitié des mensuels avec la précédente proposition à 0,8).

* AG = Augmentation Générale ; AI = Augmentation Individuelle

fometapole@airbus.com



ashez-moi



www.fo-airbus-ds-rp.fr

Vos élus (CSE ex CE): Daniel Montoya (Bezons) - Stéphane Houillez (Elc) - Philippe Charruyer(Elc) Stéphanie Assimon (Elc) - Marc Lemaire (Elc) - Arnaud Colin (Bezons) - Florence Thomas (Elc) Yohann Burdeyron (Elc) - Lynda Benchabane (Elc) - Bertrand Besse (Elc) Représentants de la Vie Sociale (ex DP) : Meily Luy Botteau - Nadège Zitouni Délégués: Frédéric Planche (Dél Syn Central) - Jean Damien Bloquet (coordinateur adj FO Airbus) Grégory Vernon (Dél. Syn en charge de la section) - Marc Lemaire - Stéphanie Assimon

Ingénieurs et Cadres I à 3B : 1,5% (au lieu de 1,3%)

- 0,5% au 01/07/21 (il n'y avait pas d'AG chiffrée jusqu'à présent);
- Al et Promotions : 1% au 01/09/21 dont 0,2% pour les promos (ce budget n'était pas identifié jusqu'à présent) ;
- Mesure complémentaire « jeunes » : mise à la RMG 2021 des P1 au 01/07/21 (avant AG et AI comme décrit plus haut).

Ingénieurs et Cadres 3Bex à 3C: 1,5% (au lieu de 1,3%) en Al au 01/09/21.

Le principal point de blocage demeure l'enveloppe globale de 1,5%, jugée trop insuffisante par FO et l'ensemble des Organisations Syndicales.

Les revendications FO

Pour FO, un certain nombre de revendications restent en suspens :

- Sur le maintien des AI au 01/09, nous demandons de revenir à une application sur la paie de juillet ou avoir un mécanisme de compensation pour récupérer le manque à gagner sous forme d'une prime équivalent aux 2 mois de retard ;
- Une clause de RDV sur l'inflation (revendication constante FO et cette année est particulièrement à risque);
- Un budget identifié fléché pour les managers et les HRBP pour traiter de manière souple et ciblée les situations particulières suivantes :
 - * les jeunes salariés embauchés après mars 2019;
 - * les mobilités entrantes ET internes :
 - * les rattrapages de salaires femmes/hommes dans le cadre de l'égalité professionnelle ;
 - * les salariés trop proches des minima.
- Pour les accompagnements de promos : budget de 0.2% trop faible pour dérouler les promos prévues en 2020 et celles de 2021. Nous estimons le budget identifié à environ 0,4% ;
- Une amélioration du plancher d'AG qui protège les plus bas salaires de l'entreprise ;
- Une enveloppe globale supérieure aux 1.5% proposés qui est trop insuffisante pour distribuer des AI et accompagner les déroulements de carrière et en tenant compte de la situation d'Airbus Defence and Space.

Des revendications raisonnables (nous sommes conscients de la fragilité du Groupe) mais importantes pour préserver et développer la motivation des salariés, les fidéliser pour un certain nombre d'entre eux. Donnons-nous les moyens de rester un des leaders mondiaux de l'espace et de la défense.

Pour certains, l'engagement du rapport de force est un préalable ou un levier dans la négociation. Pour nous **FO**, conformément à notre pratique réformiste, c'est le recours ultime quand nous considérons ne pas avoir raisonnablement abouti au terme des discussions. Nous saurons prendre nos responsabilités au moment voulu le cas échéant.

Une 4ème réunion est programmée pour la fin de la semaine. La négociation continue. La Direction doit nous entendre.

FO, un syndicat responsable

Suivez l'actualité

<u>à l'aide de nos Podcasts</u>



Découvrez nos podcasts dédiés à l'actualité autour du dialogue social.

Nos invités répondent aux questions que vous vous posez sur différentes thématiques en lien avec votre quotidien.

Nos podcasts sont accessibles depuis notre chaine <u>youtube</u>, de notre appli ou de nos sites <u>internet</u> et <u>intranet</u>, en accés libre et H24.

Vous pouvez poser vos questions en nous adressant un courriel à: fometapole@gmail.com