



Le syndicat d'Airbus D&S



Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels #2

07 déc. 2018 Tract n°93

« Gouverner, c'est prévoir » : cette maxime résume bien l'idée qui sous-tend la négociation en cours sur la GEPP, Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels.

Pour **FO**, la **GEPP est en effet essentielle pour garantir la pérennité d'Airbus et par conséquent de vos emplois.**

Contexte

Pyramide des âges

Digitalisation de nos moyens de conception, de production et des services

Conséquences

Des milliers de départs attendus dans les 5 prochaines années

- Evolution majeure des métiers existants
- Nouveaux métiers faisant appel à de nouvelles connaissances (exemple : robotisation)

Enjeux

Gérer :

- les recrutements
- la transmission des savoirs
- les fins de carrière

- Faire une cartographie des compétences et des métiers actuels
- Former les salariés
- Développer la mobilité interne

Nos propositions

- Abonder les dispositions légales concernant le Compte Personnel de Formation
- Promouvoir la VAE (validation des acquis de l'expérience), promotion sociale
- Nouer des partenariats avec des instituts de formation, écoles, CNAM ...
- Améliorer des dispositifs de fin de carrière tels qu'une aide au rachat de trimestres, combinaison CET / temps partiel ...

Il s'agit d'une question de stratégie pour Airbus. **Les choix stratégiques auront une conséquence directe sur les orientations en matière de formation et de recrutement.**

Quels seront les nouveaux programmes de demain ? Quels investissements R&D... ?

FO s'engage dans cette négociation avec la volonté d'accompagner les changements à venir tout en réaffirmant que le salarié ne peut être tenu pour seul responsable de son employabilité.

Au travers de la GEPP, **nous voyons un moyen de créer du lien entre les salariés** (tutorat, reverse-mentoring), **d'accompagner les déroulements de carrière** (VAE, promotion sociale, formation), et **de gérer au mieux la fin de carrière**. Cet accord doit devenir un nouvel outil de progrès social au service de l'entreprise ET des salariés.



Flashez-moi pour télécharger l'appli



www.fo-airbus-ds-rp.fr

Les Mureaux : Florent Ferres : Délégué Syndical, secrétaire du CHSCT
Elancourt : Frédéric Planche : Délégué Syndical Central / Jean Damien Bloquet : Délégué Syndical, Coordinateur adjoint du Groupe / Grégory Vernon : Délégué Syndical, RS au CHSCT / Jeremy Lafontaine - Stéphanie Assimon : Délégués du Personnel /
Yohann Burdeyron - Jeremy Lafontaine : Elus du CE / Marc Lemaire : Membre CHSCT

fometapole@airbus.com